

Cooperativa sociale Karpos s. c. Onlus

BILANCIO SOCIALE 2021



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività	7
Valori e finalità perseguite.....	8
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale	9
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	9
Contesto di riferimento	10
Storia dell'organizzazione.....	100
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	13
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	13
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi.....	13
Modalità di nomina e durata carica	14
N. di CdA/anno + partecipazione media	14
Tipologia organo di controllo	14
Organigramma.....	16
Mappatura dei principali stakeholder	17
Presenza sistema di rilevazioni di feedback e commento ai dati	18
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	19
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	19
Composizione del personale	19
Attività di formazione e valorizzazione realizzate	22
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori	23
Natura delle attività svolte dai volontari.....	23
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	23
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente	23
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	233

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	24
Attività svolte da Karpós	26
Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico.....	26
Governance democratica ed inclusiva	26
Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita prof.....	26
Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione.....	26
Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti.....	26
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)	26
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	27
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	27
Capacità di diversificare i committenti.....	28
Informazioni sulle attività di raccolta fondi.....	29
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	29
Determinazione del valore aggiunto	28
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI	33
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte	33
Attività di sensibilizzazione su tematiche ambientali.....	333
Indicatori di impatto ambientale	33

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Cari Lettori,

l'elaborazione di questo bilancio sociale ci consente di prenderci del tempo per riflettere su cosa ci ha visti impegnati il 2021.

È stato un anno trascorso, da un lato, in modo veloce e dall'altro, è stato un anno impegnativo per tutti. L'emergenza sanitaria legata al Covid ha caratterizzato e condizionato la nostra vita personale e lavorativa e ciò ha richiesto un ulteriore sforzo operativo ed organizzativo. Inoltre, Cooperativa Karpós ha continuato ad attuare le misure di contenimento economico deliberate dai soci nel 2020. Per il 2021 avevamo previsto un budget di ricavi pari a €. 950.000,00 ma siamo arrivati a un fatturato complessivo pari a €. 914.000,00. Per l'anno in corso dobbiamo superare il milione di euro, tenuto conto dell'aumento dei costi del personale per il cessato stato di crisi, della mutevole situazione economica generale causata dalla guerra in Ucraina con il conseguente aumento dei prezzi soprattutto energetici e del perdurare della situazione negativa sanitaria a causa del Covid.

È quindi un obiettivo ambizioso e come sempre richiede impegno, visione, conoscenza del mercato e dei nostri competitors, reti fruttuose e alleanze strategiche.

Durante il 2021 alcuni soci si sono dimessi, altri sono arrivati, ma rimaniamo comunque una realtà fragile per l'attuale mondo economico. Inoltre, come già sottolineato più volte, siamo una cooperativa che sta invecchiando sia in termini di età anagrafica dei soci/lavoratori, sia in termini prettamente tecnologici, di competenze specifiche e di governance.

Nel corso del 2021 abbiamo costantemente tenuto sotto controllo il bilancio con l'aiuto del nostro consulente di gestione, ma non c'è stato un concreto sviluppo delle attività. Nello specifico, per quanto riguarda il settore dei rifiuti, dobbiamo aumentare competenze, rinnovare mezzi, tecnologie e dotarci della Certificazione Ambientale anche in vista delle future gare che senz'altro riguarderanno la raccolta degli indumenti.

Dobbiamo continuare a lavorare sulla qualità, sui tempi e su una gestione del personale impiegato che non può più essere di tipo "maternalistico" ma deve trasformarsi in industriale. Questo lo stiamo intraprendendo e vedo che è di difficile attuazione perché tutti i cambiamenti portano in sé una certa difficoltà.... Se vogliamo andare avanti e progredire dobbiamo avere il coraggio di cambiare.

Ma attenzione: questi cambiamenti non devono snaturare la nostra Mission che, ricordo, così cita: *".... ri-dare valore alle cose e alle persone, fornendo servizi di qualità, con professionalità, nel rispetto dell'ambiente, della legalità e favorendo opportunità lavorative e di re-integrazione sociale. Karpós si adopera per rendere più puliti gli ambienti di vita e di lavoro, per ri-mettere in circolo materiali e risorse scartate e ri-generare abilità e capacità delle persone in condizione di difficoltà."*

Noi siamo una Cooperativa Sociale e "sociale" non vuol dire fare assistenzialismo ma camminare accanto al compagno e alla compagna di lavoro che si trova in una condizione di fragilità aiutandoli a crescere per ridare loro dignità attraverso il lavoro.

Di tutto questo impegno, sacrificio e obiettivi che il futuro ci impone, devo ringraziare, come Presidente, tutta la compagine sociale, e in particolar modo i consulenti che continuano a supportarci.

La Presidente
Paola Marano

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Con questa edizione del Bilancio sociale, la cooperativa sociale Karpós si prefigge di comunicare all'esterno in modo sintetico ma efficace, scientifico ma chiaro, i principali esiti dell'attività realizzata nel 2021. Nella scelta di quale documento realizzare e quali dati far emergere, si è deciso di aderire ad un metodo già applicato a livello nazionale, di uno strumento quindi condiviso con molte altre cooperative sociali, trasparente, validato e comparabile: si tratta di una piattaforma sviluppata da Confcooperative Federsolidarietà in collaborazione con Node e Aiccon.

La Piattaforma è aggiornata alle nuove Linee guida per la redazione del Bilancio Sociale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (decreto 4 luglio 2019), emanate ai sensi di quanto previsto dalla riforma del terzo settore e dell'impresa sociale. Si ricorda che la nuova disciplina dell'impresa sociale (d.lgs. 112/2017) stabilisce anche per le cooperative sociali e loro consorzi l'obbligo di redazione del Bilancio Sociale ai sensi delle Linee guida, a partire dalla redazione del Bilancio Sociale relativo al 2020; ricordiamo che Karpos redige il Bilancio sociale dal 2010.

Il presente bilancio sociale è stato approvato dall'Assemblea dei soci del 15.07.2022 e verrà reso pubblico, oltre che a seguito del suo deposito presso la CCIAA di UD-PN, come d'obbligo, anche attraverso la pubblicazione sul sito della Cooperativa (www.karpos.pn.it). La sua diffusione verrà, inoltre, realizzata durante gli incontri con i diversi stakeholders del territorio.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	COOPERATIVA SOCIALE KARPOS Società Cooperativa ONLUS
Codice fiscale	01500940935
Partita IVA	01500940935
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
Indirizzo sede legale	VIALE GRIGOLETTI 72/E - 33170 - PORDENONE (PN) - PORDENONE (PN)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A134970
Telefono	0434/924012
Fax	0434/592497
Sito Web	www.karpos.pn.it
Email	info@karpos.pn.it
Pec	karpospn@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	81.21.00
	38.11
	38.12
	38.21
	38.22
	38.32.1
	49.41
	52.24.4
	85.59.2
	96.09.01
14.13.2	

Aree territoriali di operatività

Per meglio comprendere i servizi e i risultati raggiunti da Karpos nel corso del 2021, risulta utile una breve presentazione del contesto territoriale in cui la cooperativa sociale opera, così da comprenderne meglio le specificità e il ruolo che all'interno dello stesso la cooperativa sociale oggi riveste.

Karpós ha la sua sede legale all'indirizzo Viale M. Grigoletti n. 72/E, Pordenone. Tuttavia, è possibile osservare come la cooperativa operi attraverso le seguenti sedi:

- Sede amministrativa/impianto Via E. Torricelli n. 14 - Porcia (PN)
- Laboratorio Ridoprin – Lab Via General A. Cantore n. 66/A, Pordenone

Il territorio di riferimento è quindi intercettabile prevalentemente nel territorio del Comune di Pordenone in cui la cooperativa ha la sede legale. Guardando invece all'operatività e all'offerta dei servizi, è possibile affermare che Karpós svolge la sua azione in tutto il territorio della regione Friuli-Venezia Giulia e in parte del Veneto.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La mission di Karpós è ri-dare valore alle cose e alle persone, fornendo servizi di qualità, con professionalità, nel rispetto dell'ambiente, della legalità e favorendo opportunità lavorative e di re-integrazione sociale. Karpós si adopera per rendere più puliti gli ambienti di vita e di lavoro, per ri-mettere in circolo materiali e risorse scartate e ri-generare abilità e capacità delle persone in condizione di difficoltà.

In sintesi, possiamo affermare che la mission della cooperativa pone al centro dell'azione parole chiave come: integrazione e giustizia sociale, occupazione e tutela dei lavoratori, partecipazione civile della comunità, promozione di cambiamenti sociali e ambientali, impatto sociale, conoscenza e condivisione.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

I servizi erogati da Karpos rappresentano una parte principale delle attività previste statutariamente con l'obiettivo di ampliare nel tempo le possibilità di azione della cooperativa, considerando infatti che lo Statuto prevede testualmente che la cooperativa sociale si occupi:

ai sensi dell'art.1 comma 1 lettera a) L.381/1991:

a) la progettazione, l'organizzazione, la gestione e l'erogazione di servizi a carattere residenziale e semiresidenziale, nonché prestazioni sociali ed educative a valenza informativa, promozionale, preventiva, presa in carico, reinserimento sociale ed avvio all'autonomia a favore di persone in situazioni di difficoltà o disagio sociale;

l) la promozione e gestione di progetti e servizi d'accoglienza, assistenza ed integrazione sociale per migranti, richiedenti asilo, profughi, rifugiati, donne maltrattate, vittime di tratta e grave sfruttamento, minori in stato di bisogno e altri soggetti che necessitano di accoglienza, integrazione, tutela;

m) la realizzazione e gestione di strutture di prima e seconda accoglienza per immigrati stranieri.

ai sensi dell'art.1 comma 1 lettera b) L.381/1991:

a) la gestione di servizi di pulizia, facchinaggio e manutenzione di giardini pubblici e privati, manutenzioni presso strutture pubbliche e private;

d) lo svolgimento di attività di autotrasporto per conto terzi;

f) lo svolgimento di servizi di custodia, guardiania e sorveglianza non armata;

l) la gestione di laboratori per lavorazioni conto terzi;

m) la gestione di attività di raccolta di beni e materiali destinati al recupero;

n) la raccolta, lo stoccaggio, il recupero e lo smaltimento dei rifiuti.

In data 01/03/2022 lo Statuto è stato variato in quanto l'Assemblea ha deliberato la Chiusura della parte "A" della Cooperativa.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Nel 2021 Karpós ha dato vita a Ridoprìn Lab, un laboratorio di riuso tessile a Torre, quartiere di Pordenone, con il duplice scopo di diffondere la cultura del riuso/riciclo in un'ottica di economia circolare e di creare opportunità lavorative per le donne in difficoltà.

Questo progetto è stato parzialmente finanziato grazie ai fondi del bando "Un'impresa accessibile ed inclusiva" del Comune di Pordenone e della Presidenza dei Ministri. Detto bando ha finanziato i progetti ritenuti meritevoli per gli interventi di riqualificazione urbana, di sviluppo dell'attrattività e dell'offerta economica e di sicurezza afferenti ad aree caratterizzate da situazioni di marginalità economica, sociale, degrado edilizio e carenza di sicurezza.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Rete per l'economia sociale	2020
Associazione Rete 14 Luglio	2019

Consorzi:

Nome	Anno
Consorzio Leonardo - Consorzio di Cooperative Sociali – Società Cooperativa Sociale Onlus	2006
COSM Consorzio Operativo Salute Mentale Società Cooperativa Sociale	2007

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota €.
Ente Provinciale Sviluppo Cooperazione	51,64
FINRECO	300,00
Consorzio Leonardo	6.192,00
Banca Etica	4.025,00
Consorzio COSM	5.000,00
Friulovest Banca	100,00

Contesto di riferimento

Durante il 2021 il contesto è stato influenzato dal perdurare della pandemia e questa situazione se da un lato ha permesso alla cooperativa di ampliare il proprio raggio di azione anche nei servizi di sanificazione, dall'altro ha provocato numerose e saltuarie assenze tra i lavoratori, creando difficoltà organizzative.

Il mercato ha visto il fiorire di nuove tipologie di competitors in modo particolare nel settore delle pulizie: questo fattore ha portato Karpos a rivedere le proprie strategie nei confronti dei clienti puntando soprattutto sulla qualità e professionalità offerta.

Per quanto riguarda il servizio di gestione dei rifiuti, sebbene la cooperativa detenga una clientela molto vasta e un'ampia richiesta di gestione delle diverse tipologie di rifiuti, nel breve periodo, ci saranno dei cambiamenti normativi che Karpos dovrà affrontare soprattutto per quanto riguarda la raccolta degli indumenti usati.

Storia dell'organizzazione

La cooperativa sociale Karpós nasce nel settembre del 2003 su iniziativa di alcuni soci che precedentemente avevano partecipato ad un'altra cooperativa sociale distrutta da un incendio doloso e messa in liquidazione. Questo evento pur rappresentando un momento di "cambiamento forzato" fu vissuto come un'opportunità di rilancio delle attività e della filosofia stessa della cooperativa. Karpós ha come obiettivo quello di creare opportunità lavorative finalizzate all'inclusione sociale di persone in difficoltà, che trovano ostacoli nell'accesso al mercato di lavoro ordinario. Il lavoro rappresenta quindi lo strumento che favorisce l'integrazione nel mondo del lavoro e nella società; attraverso il lavoro si promuove la cultura della solidarietà, la valorizzazione delle differenze e la dignità della persona.

Inizialmente la cooperativa apre la propria attività a Cordenons (PN) e i settori inizialmente attivi erano:

- attività di laboratorio per l'assemblaggio di minuteria metallica;
- pulizie sia civili che industriali;
- attività di raccolta indumenti usati;
- attività di raccolta cartucce e materiali esausti di stampa;
- gestione di ecopiazze;
- custodie museali

Dopo un anno dalla sua costituzione, nel 2004, si trasferisce nella zona industriale di Talponedo a Porcia (PN) in un capannone in grado di offrire un ampio spazio per la gestione delle proprie attività. Grazie ai contributi provinciali e ad un finanziamento concesso da FINRECO riesce a realizzare l'ampliamento degli uffici della struttura.

Dal 2008 al 2014 la cooperativa si trova costretta, a causa della crisi economica, ad applicare l'istituto della CIGD ma decide, contestualmente, di implementare un percorso di innovazione nel settore della gestione dei rifiuti ispirata dalla Green Economy. Approfittando quindi dell'obbligatorietà formativa imposta dalla CIGD, forma tutto il personale sulla legislazione e sugli aspetti burocratici legati al settore dei rifiuti, aumentando così le competenze specifiche dei lavoratori e del management.

Gli anni successivi vedono Karpós introdursi sempre di più nella realtà del territorio e costruirsi una identità attenta alle esigenze ecologiche: ottiene le autorizzazioni necessarie per trasformare il magazzino in impianto per lo stoccaggio e la lavorazione dei rifiuti e acquisisce le competenze per gestire i rifiuti in modo legale ed etico. Inizialmente si concentra sulla raccolta, recupero e stoccaggio dei R.A.E.E. (rifiuti da apparecchiature elettriche ed elettroniche) sviluppando, in seguito, le conoscenze e la gestione anche di altre tipologie di rifiuti compresi quelli in ADR.

Pietre miliari Cooperativa Karpós

01/09/2003	●	Costituzione Cooperativa Karpos
15/10/2005	●	Inizio collaborazione con Ilpea Gomme
21/02/2006	●	Aggiudicazione primo appalto: servizio di facchinaggio per l'Azienda Ospedaliera "S. Maria degli Angeli" di Pordenone
26/04/2010	●	Progetto formativo "Frutto" finanziato con fondi Foncoop. Il progetto ha coinvolto tutti i lavoratori e ha consentito la formazione su rischi, primo soccorso, addetti alle emergenze, carrellisti
28/05/2011	●	Redazione primo Bilancio Sociale
21/10/2011	●	Conseguimento dell'autorizzazione alla gestione di un impianto di recupero di rifiuti urbani e speciali (autorizzazione in ordinaria)
01/06/2013	●	Inaugurazione laboratorio RAEEnter per l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate
01/09/2013	●	Primi 10 anni di attività di Karpós
02/04/2014	●	Progetto PraTiCo con il Consorzio Leonardo per attività laboratoriali di educazione ambientale nelle scuole
01/07/2014	●	Karpós si apre ai social: nasce il profilo Facebook della Cooperativa
25/08/2014	●	Approvazione progetto Habitus: progetto finanziato da un contributo della Provincia di Pordenone per la raccolta di abiti usati a domicilio nel territorio pordenonese
10/12/2014	●	Concorso "Voglia d'Impresa" della CCIAA di Pordenone: menzione speciale della Consigliera di Parità Provinciale
20/02/2015	●	È online il nuovo sito di Karpós
16/02/2016	●	Aggiudicazione bando Prefettura Pordenone: avvio del servizio di accoglienza ai richiedenti protezione internazionale in ATI con altre cooperative sociali del territorio
14/02/2018	●	Conseguimento della prima certificazione di qualità ISO 9011:2015 per i servizi di pulizia in ambito civile e per i servizi di raccolta, trasporto e conferimento di rifiuti
26/11/2018	●	Attestato del Comune di Pordenone per la virtuosa collaborazione nei percorsi di inclusione, formativi e socio-occupazionali realizzati nel territorio pordenonese
28/02/2020	●	Chiusura del servizio di accoglienza ai richiedenti protezione internazionale
08/02/2021	●	Apertura Laboratorio di riuso tessile Ridoprin-Lab
15/10/2021	●	Manzione speciale Premio PerCoRSI FVG2 per azioni virtuose Responsabilità Sociale d'impresa e Welfare aziendale

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
23	Soci cooperatori lavoratori
3	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
8	Soci sovventori e finanziatori

Con riferimento ai soci sovventori, si specifica che 4 sono persone giuridiche e 4 sono persone fisiche.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante e di persona giuridica - società	Sex	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro component e C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate e o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Paola Marano	No	F	59	30/05/2019	nessuno	3	nessuna remunerazione per la carica di amministratore	Sì	consigliere CdA altra Coop
Graziella Michieli	No	F	45	30/05/2019	nessuno	3	nessuna remunerazione per la carica di amministratore	No	
Maria Tomè	No	F	62	30/05/2019	nessuno	3	nessuna remunerazione per la carica di amministratore	No	

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
0	di cui maschi
3	di cui femmine
1	di cui persone svantaggiate
2	di cui persone normodotate
3	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

L'Assemblea dei Soci è l'organo sovrano al quale spetta le decisioni più importanti ed è il momento di massima collegialità nella vita della cooperativa. L'Assemblea ha, tra i compiti principali, quello della nomina e della revoca dell'Organo Amministrativo (Consiglio di Amministrazione), la nomina del revisore unico e la determinazione dei compensi di questi.

Il Consiglio di amministrazione ha il compito di gestire l'amministrazione ordinaria e straordinaria della cooperativa provvedendo anche alla stesura del bilancio d'esercizio. Attualmente il numero dei membri del CdA di Karpós è di n. 3 consiglieri e dura in carica 3 anni. Il potere di rappresentanza spetta al presidente del Consiglio di Amministrazione con i poteri previsti dallo statuto e da eventuali specifiche delibere del Consiglio di Amministrazione.

L'Organo di controllo è rappresentato da un revisore unico (Galante Lorenzo, dal 28.07.2020) a cui spetta il controllo contabile e dura in carica, di regola, 3 anni.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel corso del 2021 il CdA di Karpós si è riunito 9 volte durante i quali erano sempre presenti tutte le consigliere.

Tipologia organo di controllo

L'Organo di controllo è rappresentato da un revisore unico (Galante Lorenzo, dal 28.07.2020) a cui spetta il controllo contabile e legale e dura in carica 3 anni.

Il compenso è stato definito in €. 2.520,00 annui.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2021	assemblea ordinaria	30/04/2021	<ol style="list-style-type: none"> 1) Intervento della Presidente sull'andamento dell'anno 2020 2) Bilancio d'Esercizio al 31.12.2020 redatto in forma abbreviata e Nota Integrativa 3) Bilancio sociale al 31.12.2020 4) Varie ed eventuali 	68,42	18,42
2021	assemblea ordinaria	09/12/2021	<ol style="list-style-type: none"> 1. Situazione al 31/10/2021 e delibere conseguenti 2. varie ed eventuali 	61,76	8,82
2020	assemblea ordinaria	28/07/2020	<ol style="list-style-type: none"> 1) Intervento della Presidente sull'andamento dell'anno 2019 2) Bilancio d'Esercizio al 31/12/2019 redatto in forma abbreviata e Nota Integrativa 3) Bilancio Sociale al 31/12/2019 4) Nomina Revisore 5) Varie ed eventuali 	81,25	9,37
2020	assemblea ordinaria	28/07/2020	<ol style="list-style-type: none"> 1. Piano di potenziamento 2. Valutazione dello stato di crisi aziendale ai sensi dell'Art. 9 del Regolamento interno e delibere conseguenti 3. Adozione regolamento socio sovventore 4. Varie ed eventuali 	81,25	0,00
2020	assemblea ordinaria	27/11/2020	<ol style="list-style-type: none"> 1. Comunicazioni della Presidente 2. Variazione numero consiglieri 3. Nomina nuovo consigliere 4. Valutazione proroga piano di crisi per l'anno 2021 5. Ridefinizione compenso revisore 6. Nomina RLS (rappresentante dei lavoratori per la 	54,05	21,62

			sicurezza) 7. Varie ed eventuali		
2019	assemblea ordinaria	30/05/2019	1. Intervento della Presidente sull'andamento dell'anno 2018 2. Bilancio d'Esercizio al 31/12/2018 redatto in forma abbreviata e Nota Integrativa 3. Bilancio Sociale al 31/12/2018 4. Rinnovo cariche amministratori 5. Nomina revisore e determinazione compenso 6. Varie ed eventuali	51,35	29,72
2019	assemblea straordinaria	11/12/2019	1) Adozione nuovo statuto	32,35	52,94

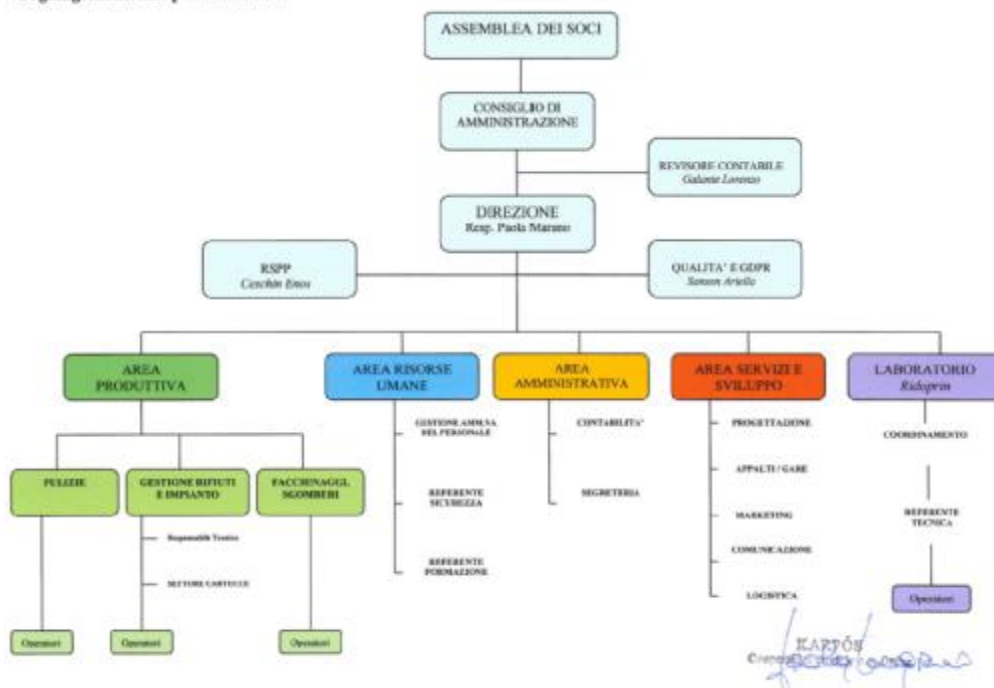
I soci non hanno mai richiesto l'integrazione di argomenti specifici all'ordine del giorno dell'assemblea.

Il CdA promuove la partecipazione dei soci interessati ad approfondire la conoscenza e il funzionamento dell'organo amministrativo al fine di facilitare una maggiore informazione circa le scelte effettuate.

Il CdA promuove, INOLTRE, incontri pre-assembleari di approfondimento anche ricorrendo all'intervento da parte dei consulenti che coadiuvano l'attività del CdA. Detti consulenti e gli amministratori sono a disposizione dei soci per chiarire eventuali necessità o dubbi sugli argomenti che saranno oggetto di delibera assembleare.

Organigramma

Organigramma Karpós 06.10.2021

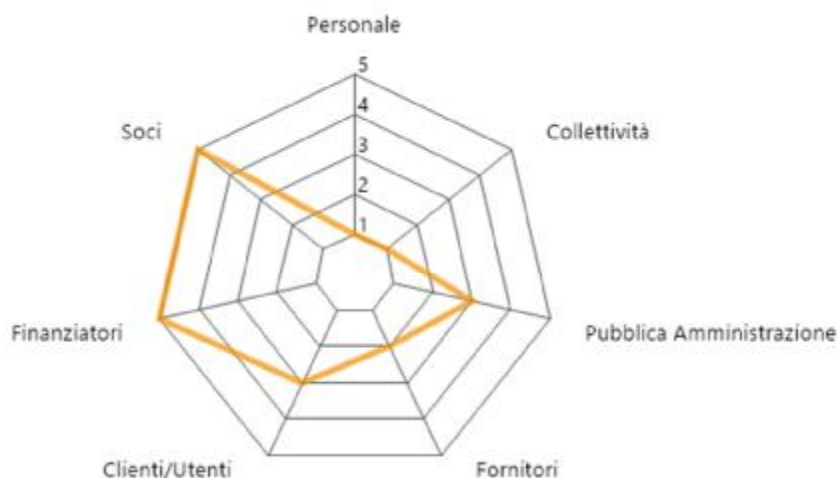


Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Con il termine "personale" si intendono i lavoratori dipendenti che non hanno la qualifica di "soci". Questi vengono coinvolti in riunioni informative in merito all'andamento dei servizi di appartenenza e alle azioni di miglioramento relative all'erogazione dei servizi.	1 - Informazione
Soci	I soci della cooperativa partecipano alle decisioni importanti relative alla gestione della cooperativa attraverso la partecipazione alle assemblee e ad eventuali riunioni infrannuali o pre-assembleari. I soci possono essere informati su tematiche diverse (es. aggiornamenti normativi in materia di lavoro) attraverso comunicazioni allegate al cedolino paga oppure inviate attraverso i social	5 – Co-gestione
Finanziatori	Attualmente ci sono 8 soci sovventori che hanno aderito al piano di potenziamento aziendale deliberato nel 2020. I soci sovventori si sono impegnati ad intervenire a favore della realizzazione del piano di potenziamento. I soci sovventori hanno il diritto di partecipare alle assemblee e di nominare i membri del CdA.	5 – Co-gestione
Clienti/Utenti	Karpos eroga i suoi servizi prevalentemente ad una clientela privata con la quale si collabora, soprattutto nella fase iniziale, per costruire un servizio che soddisfi le esigenze del cliente stesso (tempi, modalità, sicurezza,...). I clienti vengono invitati ad esprimersi sull'andamento del servizio attraverso la compilazione di questionari di gradimento oppure attraverso interviste telefoniche.	3 – Co-Progettazione
Fornitori	Con i fornitori principali esiste un rapporto di collaborazione che permette alla cooperativa un confronto costante (prodotti più adatti alle esigenze del cliente, consulenza sullo svolgimento in sicurezza dei servizi,...)	2 - Consultazione
Pubblica Amministrazione	Karpos si interfaccia con la Pubblica Amministrazione in modo particolare per l'inserimento delle persone svantaggiate per le quali è necessario costruire un percorso personalizzato. Durante il periodo di inserimento delle persone (tirocinio, stage, borsa lavoro,..) Karpos relazione all'ente di riferimento sull'andamento dell'esperienza lavorativa al fine di porre in essere eventuali correzioni di percorso.	3 - Co-progettazione
Collettività	La cooperativa si interfaccia con la collettività prevalentemente attraverso il sito web e il profilo FB. A causa delle restrizioni dovute all'emergenza sanitaria non sono stati organizzati eventi nel corso del 2021.	1 - Informazione

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Rete per l'economia sociale	Altri enti senza scopo di lucro	Altro	Contratto di rete

Presenza sistema di rilevazioni di feedback e commento ai dati

Sono stati inviati i questionari di soddisfazione a 18 clienti del settore delle pulizie e a 23 clienti del settore ambiente.

I questionari restituiti sono stati 6 e tutti i commenti sono stati positivi.

23 questionari somministrati

6 procedure feedback avviate

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
55	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
18	di cui maschi
37	di cui femmine
5	di cui under 35
17	di cui over 50

N.	Cessazioni
15	Totale cessazioni anno di riferimento
7	di cui maschi
8	di cui femmine
3	di cui under 35
6	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
16	Nuove assunzioni anno di riferimento*
3	di cui maschi
13	di cui femmine
2	di cui under 35
6	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	30	9
Dirigenti	1	0
Quadri	0	0
Impiegati	3	0
Operai fissi	26	9
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2021	In forza al 2020
Totale	39	38
< 6 anni	22	18
6-10 anni	7	12
11-20 anni	10	8
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
39	Totale dipendenti
1	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
2	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
34	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e
2	amministrativi

Di cui dipendenti Svantaggiati	
11	Totale dipendenti
10	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
1	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
12	Totale tirocini e stage
12	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
2	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
2	Laurea Triennale
7	Diploma di scuola superiore
25	Licenza media
3	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
11	Totale persone con svantaggio	11	0
4	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	4	0
4	persone con disabilità psichica L 381/91	4	0
2	persone con dipendenze L 381/91	2	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
1	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	1	0

7 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

4 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
3	Totale volontari
3	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti €.
8	Normativa sui rifiuti	1	8,00	No	0,00
36	Aggiornamento normativo, digitalizzazione	3	12,00	No	60,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti €
92	Formazione base e rischio specifico	14	6,50	Si	631,00

A questa formazione si aggiungono n. 23 incontri di informazione interna sulle procedure e rischi specifici

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
30	Totale dipendenti indeterminato	13	17
10	di cui maschi	7	3
20	di cui femmine	6	14

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
9	Totale dipendenti determinato	8	1
1	di cui maschi	0	1
8	di cui femmine	8	0

N.	Stagionali /occasionali
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

I soci volontari non hanno svolto attività nel corso del 2021.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo €.
Membri Cda	Retribuzione	0,00
Organi di controllo	Retribuzione	2.520,00
Dirigenti	Retribuzione	29.454,59

CCNL applicato ai lavoratori: CCNL Coop sociali

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

€ 29.454,59 / € 12.122,26

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Per i soci volontari esiste un apposito regolamento interno che regola anche il rimborso delle spese sostenute. Per l'anno 2021 non si sono registrate né attività da parte dei soci volontari né tanto meno richieste di rimborsi.

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Attività svolte da Karpós:

• PULIZIE E SANIFICAZIONI

Gli interventi sono diretti ad offrire la massima pulizia e igiene degli uffici, degli arredi, degli strumenti di lavoro, degli infissi, dei vetri interni ed esterni. I servizi sono rivolti ad aziende private, pubbliche e a singoli privati cittadini.

• RACCOLTA, TRASPORTO, STOCCAGGIO E AVVIO AL RECUPERO DI CARTUCCE E TONER ESAUSTE

Il servizio prevede il ritiro presso l'azienda di tutti i consumabili da stampa esausti prodotti durante la normale attività d'ufficio (cartucce ink-jet, cartucce per stampanti laser, nastri per stampanti ad aghi ecc.) nel rispetto delle disposizioni previste dalla normativa di riferimento.

• RACCOLTA, TRASPORTO, STOCCAGGIO E RECUPERO (O AVVIO AL RECUPERO) DI RAEE (RIFIUTI DA APPARECCHIATURE ELETTRICHE ED ELETTRONICHE)

Karpós ha strutturato il proprio impianto per garantire un corretto trattamento dei rifiuti da apparecchiature elettriche ed elettroniche (RAEE), attraverso una accurata selezione dei componenti recuperabili da destinare al riutilizzo e dei materiali da avviare al riciclo. Effettuiamo il ritiro presso l'azienda di rifiuti costituiti da apparecchiature fuori uso o obsoleti quali: PC, cabinet, stampanti, monitor, fax, fotocopiatrici, condizionatori, elettromedicali, gruppi di continuità, cassetteria, telefoni cellulari e simili. Karpós è autorizzata ad operare su tutte le tipologie di rifiuto, tra cui neon, batterie, filtri particolari, vernici, carta, vetro, metalli ferrosi, legno, arredi d'ufficio e stock di magazzino. Viene rilasciata apposita dichiarazione valida ai fini fiscali.

• SMALTIMENTO DOCUMENTI DATI SENSIBILI

Il servizio riguarda il ritiro, trasporto e distruzione certificata di archivi con dati sensibili e personali su vari supporti quali ad esempio carta da ufficio compresi dox e faldoni completi, microfilm, videocassette, dischi, nastri, CD... Al termine della distruzione viene rilasciato un certificato in conformità alla normativa privacy vigente.

• FACCHINAGGI E SGOMBERI

Tale servizio viene svolto su richiesta da aziende o enti pubblici che si rivolgono alla cooperativa per commissionare movimentazioni di merce, piccoli traslochi, sgomberi di uffici o magazzini, che vengono effettuati con l'utilizzo dei mezzi di nostra proprietà. Il servizio viene offerto anche ai privati cittadini. La cooperativa è regolarmente autorizzata al trasporto per conto terzi.

• PICCOLE MANUTENZIONI E DIPINTURE

Karpós propone ai propri clienti un servizio professionale di piccole manutenzioni e riparazioni, quali ad esempio: riparazione, manutenzione e sostituzione di tapparelle avvolgibili, montaggio bastoni tende, mensole e lampadari, riparazione e sostituzione rubinetteria, sostituzione serrature, ecc. Inoltre, la cooperativa offre vari tipi di soluzioni per tinteggiature di stanze, appartamenti, interi uffici, intervenendo anche per la dipintura di recinzioni, ringhiere, infissi interni ed esterni; il tutto nel rispetto dell'ambiente, preferendo sempre pitture ecologiche a basso impatto e caratterizzate da atossicità, lavabilità e traspirabilità.

• RACCOLTA, TRASPORTO E STOCCAGGIO INDUMENTI USATI

Sottolineiamo come da sempre la cooperativa, con il patrocinio della Caritas, fornisce il servizio di raccolta indumenti usati presenti negli oltre 210 cassonetti collocati sul territorio della Diocesi di Concordia Sagittaria e parte di quella di Vittorio Veneto (province di Pordenone, Venezia e Treviso). Attualmente i comuni serviti sono oltre 60 nel territorio di riferimento. Tale servizio viene offerto anche ad imprese e privati per grossi quantitativi di indumenti.

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico,

Tutti i lavoratori di Karpós sono residenti nella provincia di Pordenone e quindi la Cooperativa ha generato occupazione esclusivamente a favore proprio di questo territorio. Per capire la dimensione economica aggiungiamo che i lavoratori di Karpós hanno lavorato nel corso del 2021 n. 41.969,75 ore.

Governance democratica ed inclusiva.

Il regolare funzionamento della cooperativa è assicurato dagli organi sociali: assemblea dei Soci, organo amministrativo (Consiglio di Amministrazione) e organo di controllo (revisore unico). L'Assemblea dei Soci è l'organo sovrano al quale spetta le decisioni più importanti ed è il momento di massima collegialità nella vita della cooperativa. All'assemblea possono partecipare tutti i soci in regola con le norme statutarie. L'Assemblea ha, tra i compiti principali, quello della nomina e della revoca dell'Organo Amministrativo (Consiglio di Amministrazione), la nomina del revisore unico e la determinazione dei compensi di questi. L'assemblea si esprime anche sui regolamenti interni, sull'approvazione del bilancio d'esercizio e del bilancio sociale. Il Consiglio di amministrazione che ha il compito di gestire l'amministrazione ordinaria e straordinaria della cooperativa provvedendo anche alla stesura del bilancio d'esercizio. Attualmente il numero dei membri del CdA di Karpós è di n. 3 consiglieri e dura in carica 3 anni. Il potere di rappresentanza spetta al presidente del Consiglio di Amministrazione con i poteri previsti dallo statuto e da eventuali specifiche delibere del Consiglio di Amministrazione. L'Organo di controllo è rappresentato da un revisore unico (Galante Lorenzo, dal 28.07.2020) a cui spetta il controllo contabile e dura in carica, di regola, 3 anni.

Entrando ora nel dettaglio della struttura di governo, attenzione prima deve essere data alla base sociale della cooperativa. Essa è rappresentativa della democraticità dell'azione e la capacità di coinvolgimento e inclusione, parole chiave per un'impresa sociale. Al 31 dicembre 2021, la cooperativa sociale includeva nella sua base sociale complessivamente 23 soci lavoratori, di cui 16 lavoratori ordinari (n. 10 femmine, n. 6 maschi), 7 lavoratori svantaggiati ai sensi della L. 381/1991 e della L.R.20/2006 (n. 3 femmine, n. 4 maschi), 8 sovventori e 3 volontari.

Il Consiglio di amministrazione della cooperativa sociale Karpós risulta composto da 3 consigliere e una di queste è persona svantaggiata ai sensi della L. 381/1991.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori

I servizi offerti da Karpós sono per la maggior parte lavori di tipo manuale per i quali non è richiesto un titolo di istruzione elevato.

Cooperativa Karpós mira all'umento delle competenze dei propri soci organizzando o favorendo la partecipazione a corsi di tipo tecnico, oltre all'affiancamento tra operatori esperti e neoassunti (es. corsi sulle tecniche di pulizie o sulla gestione dei rifiuti). Nel corso del 2021 causa restrizioni dovute alla pandemia non si è investito in formazione, ma già per il 2022 si prevede l'organizzazione di specifici incontri con gli operatori sui singoli cantieri del servizio di pulizie per una verifica dell'analisi dei fabbisogno dei clienti e dei prodotti utilizzati.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione:

Al 31.12.2021 i lavoratori assunti con contratto subordinato erano 39 di cui 30 a tempo indeterminato (20 femmine, 10 maschi) e 9 a tempo determinato (1 maschio e 8 femmine).

Nel corso del 2021 non si sono registrate stabilizzazioni per trasformazioni di lavori instabili ma sono state effettuate direttamente n. 2 assunzioni a tempo indeterminato.

(v. tabella anzianità lavorativa)

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Per maggiore chiarezza è necessario distinguere tra i soggetti svantaggiati inseriti come lavoratori e i soggetti inseriti in cooperativa con borse lavoro e tirocini per i quali le finalità sono di osservazione e valutazione in collaborazione con l'ente pubblico di riferimento.

Al 31.12.2021 i soggetti svantaggiati certificati secondo l'art. 4 della legge 381/1991 che risultano inseriti nella cooperativa sociale sono 10. Di questi 2 sono assunti dalla cooperativa sociale con contratto full-time, mentre i restanti 8 part-time. Le ore lavorate nel corso del 2021 dalle persone svantaggiate ai sensi della L. 381/91 sono state 8.532,5.

La percentuale media annua di lavoratori svantaggiati rispetto ai lavoratori normodotati impiegati nella parte B della cooperativa, risulta pari al 44,21%.

Guardando alla tipologia di svantaggio, è utile posizionare gli interventi di inserimento lavorativo della cooperativa rispetto alle nuove disposizioni del D.Lgs. 117/2017, che ha infatti previsto l'ampliamento delle categorie di lavoratori definibili svantaggiati a nuovi soggetti deboli sul mercato del lavoro e per i quali le cooperative possono godere di agevolazioni. I lavoratori in inserimento in cooperativa sono per la maggior parte invalidi fisici. Inoltre, si conta la presenza di invalidi psichici e sensoriali, alcolisti e condannati ammessi alle misure alternative alla detenzione o ex detenuti. È possibile quindi affermare che tutti i lavoratori inseriti in cooperativa sociale appartengono alle categorie di svantaggio certificate secondo la legge istitutiva delle cooperative sociali L.381/1991. Per completezza, sia specifica a questi lavoratori si deve aggiungere una persona svantaggiata ai sensi della L.R.20/2006.

È politica della cooperativa quella di offrire prevalentemente un'occupazione stabile e quindi un benessere economico, psicologico e sociale di lungo periodo ai suoi lavoratori svantaggiati, con impatto riteniamo rilevante.

Con riferimento specifico alle borse lavoro ed ai tirocini formativi e inclusivi attivati o in continuazione dall'anno precedente in cooperativa nel 2021 si contano n. 12 persone impiegate nei vari settori della cooperativa.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Cooperativa Karpós è in possesso della certificazione di qualità ISO 9011:2015 dal 2018 per i servizi di pulizia in ambito civile; servizi di raccolta, trasporto e conferimento rifiuti pericolosi e non pericolosi.

Nel 2021 si è provveduto ad estendere la certificazione anche ai servizi di sanificazione.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2021	2020	2019
Contributi privati	173,00 €	2.323,00 €	165,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	25.551,00 €	280.339,81 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	180.978,00 €	139.240,00 €	104.131,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	684.340,00 €	666.864,00 €	720.369,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	48.700,00 €	17.900,00 €	16.300,00 €
Ricavi da altri	19.349,00 €	9.443,00 €	31.212,00 €
Contributi pubblici	17.579,00 €	23.700,00 €	18.971,00 €

Patrimonio:

	2021	2020	2019
Capitale sociale	180.800,00 €	200.050,00 €	51.700,00 €
Totale riserve	86.334,00 €	83.130,00 €	82.130,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	14.746,00 €	966,00 €	-275.927,06 €
Totale Patrimonio netto	5.951,00 €	8.219,00 €	-142.098,00 €

Conto economico:

	2021	2020	2019
Risultato Netto di Esercizio	14.746,00 €	966,00 €	-275.927,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	28.460,00 €	12.812,00 €	-258.501,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2021	2020	2019
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	62.525,00 €	45.850,00 €	41.550,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	150,00 €	150,00 €	150,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	63.500,00 €	62.500,00 €	10.000,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2021
cooperative sociali	1.500,00 €
associazioni di volontariato	60.000,00 €
privati	2.000,00 €

Valore della produzione:

	2021	2020	2019
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	940.308,00 €	879.238,00 €	1.158.550,00 €

Costo del lavoro:

	2021	2020	2019
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	662.923,00 €	621.660,00 €	833.870,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	123.098,00 €	112.448,00 €	148.799,00 €
Peso su totale valore di produzione	0,00 %	0,00 %	0,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2021:

2021	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	10.181,00 €	10.181,00 €
Prestazioni di servizio	180.978,00 €	720.174,00 €	901.152,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	2.685,00 €	2.685,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	17.579,00 €	173,00 €	17.752,00 €
Altro	0,00 €	19.349,00 €	19.349,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2021	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	10.604,00 €	10.604,00 €
Contributi	17.579,00 €	173,00 €	17.752,00 €
Servizi di pulizia e sanificazione	180.978,00 €	330.567,00 €	511.545,00 €
Servizi settore ambiente	0,00 €	296.937,00 €	296.937,00 €
Servizi di facchinaggio	0,00 €	94.932,00 €	94.932,00 €
Altro	0,00 €	8.543,00 €	8.543,00 €
Rimanenze finali	0,00 €	10.806,00 €	10.806,00 €

Informazioni sulle attività di raccolta fondi

Nel corso del 2020 Karpós ha collaborato alla costituzione di Reintrecci, una rete con altre 4 cooperative sociali del territorio pordenonese unitamente al Consorzio Leonardo.

Durante l'emergenza Covid19 abbiamo sentito l'esigenza di sostenerci a vicenda allo scopo di ripartire e creare sinergie virtuose per poter lavorare insieme alla comunità, coinvolgendo tutti gli attori della stessa. Questa rete ha dato avvio, alla fine del 2020, ad un progetto di raccolta fondi per finanziare le seguenti iniziative rivolte alle persone di cui le cooperative si prendono cura quotidianamente e ai soci delle stesse:

- Socializzare in sicurezza
- Essere connessi per non essere esclusi
- Liberi di imparare

L'iniziativa si è conclusa nel corso del 2021.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Del progetto di raccolta fondi gestito dalla rete "REintrecci", la parte curata da Karpós si riferiva alla formazione e informazione sulla tematica "IMPARIAMO INSIEME: impariamo ad educarci ed educare al buon uso delle tecnologie". Nello specifico si è trattato di un percorso laboratoriale gratuito rivolto a genitori, insegnanti ed educatori, soprattutto del Comune di Porcia, per conoscere e comprendere ciò che i ragazzi vivono quotidianamente nell'utilizzo delle nuove tecnologie e riscoprire il ruolo adulto di guida educativa.

Gli strumenti utilizzati dalle cooperative aderenti a questa rete, sono stati l'utilizzo dei social dedicati, mail inviati ad un data base selezionato, telefonate e comunicazioni personalizzate.

Determinazione del valore aggiunto

PROSPETTO DI DETERMINAZIONE DEL VALORE AGGIUNTO						
	Anno 2021		Anno 2020		Anno 2019	
	Totali	% / fatt.	Totali	% / fatt.	Totali	% / fatt.
RICAVI DI VENDITA:						
- Ricavi delle vendite e delle prestazioni settore pulizie	€ 914.018,00	99,0%	€ 849.555,00	99,3%	€ 1.121.140,00	98,4%
setteore raccolta indumeti usati	€ 511.545,00		€ 456.157,00		€ 347.901,00	
setteore eco-raccolta	€ 177.270,00		€ 168.102,00		€ 196.252,00	
setteore facchinaggio	€ 106.440,00		€ 110.587,00		€ 102.161,00	
setteore servizi vari	€ 94.932,00		€ 78.365,00		€ 160.680,00	
- Altri ricavi e proventi	€ 23.831,00		€ 10.793,00		€ 33.806,00	
di cui ricavi per obblazioni	€ 9.110,00	1,0%	€ 5.983,00	0,7%	€ 18.438,00	1,6%
RICAVI NETTI	€ 173,00	0,0%	€ 2.323,00	0,3%	€ 165,00	0,0%
	€ 923.128,00	100,0%	€ 855.538,00	100,0%	€ 1.139.578,00	100,0%
- Var.pos.ve-neg.ve lav.in corso imm.lav.interni	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%
- Var.pos.-neg.merci, semilavorati e prodotti finiti	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%
- Var.su sovv.e contributi pubblici		0,0%		0,0%		0,0%
VALORE GLOBALE DELLA PRODUZIONE	€ 923.128,00	100,0%	€ 855.538,00	100,0%	€ 1.139.578,00	100,0%
- Costi di acquisto	€ 58.633,00	6,4%	€ 50.641,00	5,9%	€ 68.546,00	6,0%
- Costi per servizi	€ 123.097,00	13,3%	€ 111.573,00	13,0%	€ 148.664,00	13,0%
- Spese di godimento beni di terzi	€ 32.017,00	3,5%	€ 31.995,00	3,7%	€ 76.515,00	6,7%
- Accantonamento per rischi	€ -	0,0%	€ 6.882,00	0,8%	€ 173.956,00	15,3%
- Variazione delle rimanenze di merci	-€ 5.024,00	-0,5%	€ 7.156,00	0,8%	-€ 4.612,00	-0,4%
- Oneri diversi di gestione	€ 16.738,00	1,8%	€ 26.620,00	3,1%	€ 90.012,00	7,9%
COSTI INTERMEDI DELLA PRODUZIONE	€ 225.461,00	24,4%	€ 234.867,00	27,5%	€ 553.081,00	48,5%
VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO LORDO	€ 697.667,00	75,6%	€ 620.671,00	72,5%	€ 586.497,00	51,5%
Ricavi e costi accessori e straordinari						
- Proventi finanziari	€ 5,00	0,0%	€ 2,00	0,0%	€ 1,00	0,0%
- Oneri finanziari	€ 9.262,00	1,0%	€ 6.652,00	0,8%	€ 8.877,00	0,8%
- Ricavi accessori	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%
- Costi accessori	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%
- Rett. Pos.di valore di attività finanz.	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%
- Ret. Neg.di valore di attività finanz.	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%
- Proventi straordinari	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%
- Oneri straordinari	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%
VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO	€ 688.410,00	74,6%	€ 614.021,00	71,8%	€ 577.621,00	50,7%
- Ammortamenti beni materiali	€ 13.144,00	1,4%	€ 522,00	0,1%	€ 21.104,00	1,9%
- Ammortamenti beni immateriali	€ 3.621,00	0,4%	€ 2.035,00	0,2%	€ 3.017,00	0,3%
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO	€ 671.645,00	72,8%	€ 611.464,00	71,5%	€ 553.500,00	48,6%

Nel 2021 il Valore Aggiunto Globale Netto è in linea con quello del 2020. Il 24,4% del valore prodotto viene assorbito dai costi intermedi della produzione mentre le altre voci di costo ne assorbono circa il 3% generando un Valore Aggiunto Globale Netto che si attesta al 72,80% dei Ricavi Netti.

PROSPETTO DI DISTRIBUZIONE DEL VALORE AGGIUNTO

	Anno 2021		Anno 2020		Anno 2019	
	Valore	Val. %	Valore	Val. %	Valore	Val. %
A-Remunerazione del personale	€ 662.923,00	98,70%	€ 622.535,00	101,81%	€ 834.005,00	150,68%
Non dipendente	€ -		€ 875,00	0,14%	€ 135,00	0,02%
Soci lavoratori dipendenti	€ 472.091,00	70,29%	€ 450.381,00	73,66%	€ 641.361,00	115,87%
a) remunerazioni dirette	€ 385.099,00	57,34%	€ 351.240,00	57,44%	€ 514.271,00	92,91%
Salari e stipendi	€ 376.251,00	56,02%	€ 347.259,00	56,79%	€ 475.456,00	85,90%
TFR	€ 8.848,00	1,32%	€ 3.981,00	0,65%	€ 38.815,00	7,01%
b) remunerazioni indirette (INPS e INAIL)	€ 86.992,00	12,95%	€ 99.141,00	16,21%	€ 127.090,00	22,96%
Personale distaccato (-)						
Personale dipendente	€ 190.832,00	28,41%	€ 171.279,00	28,01%	€ 192.509,00	34,78%
a) remunerazioni dirette	€ 159.222,00	23,71%	€ 144.933,00	23,70%	€ 152.291,00	27,51%
Salari e stipendi	€ 146.983,00	21,88%	€ 133.667,00	21,86%	€ 140.402,00	25,37%
TFR	€ 12.239,00	1,82%	€ 11.266,00	1,84%	€ 11.889,00	2,15%
b) remunerazioni indirette (INPS e INAIL)	€ 31.610,00	4,71%	€ 26.346,00	4,31%	€ 40.218,00	7,27%
Personale distaccato (-)						
B- Remunerazione della Pubblica Amministrazione	-€ 13.706,00	-2,04%	-€ 21.623,00	-3,54%	-€ 16.028,00	-2,90%
Stato	€ 1.330,00	0,20%	€ 880,00	0,14%	€ 1.207,00	0,22%
Imposte indirette						
Imposte e tasse diverse	€ 963,00	0,14%	€ 297,00	0,05%	€ 389,00	0,07%
Tasse automobilistiche	€ 367,00	0,05%	€ 583,00	0,10%	€ 818,00	0,15%
Regione	-€ 17.180,00	-2,56%	-€ 23.700,00	-3,88%	-€ 18.972,00	-3,43%
Sovvenzioni s/contributi pubblici (-)	-€ 17.180,00	-2,56%	-€ 23.700,00	-3,88%	-€ 18.972,00	-3,43%
C.C.I.A.A. di Pordenone	€ 211,00	0,03%	€ 230,00	0,04%	€ 287,00	0,05%
Imposte indirette						
Diritti annuali CCIAA	€ 211,00	0,03%	€ 230,00	0,04%	€ 287,00	0,05%
Sovvenzioni s/contributi pubblici (-)						
C.C.I.A.A. di Trieste	€ 1.933,00	0,29%	€ 967,00	0,16%	€ 1.450,00	0,26%
Diritti annuali albo gestori ambientali	€ 1.933,00	0,29%	€ 967,00	0,16%	€ 1.450,00	0,26%
C- Remunerazione del capitale di credito	€ 4.457,00	0,66%	€ 5.196,00	0,85%	€ 8.550,00	1,54%
Oneri per capitale a breve termine	€ 2.878,00	0,43%	€ 4.614,00	0,75%	€ 6.956,00	1,26%
a) interessi passivi v/banche ordinarie	€ 2.850,00	0,42%	€ 4.428,00	0,72%	€ 6.067,00	1,10%
b) interessi passivi v/altri	€ 28,00	0,00%	€ 186,00	0,03%	€ 889,00	0,16%
Oneri per capitale a medio lungo termine	€ 1.579,00	0,24%	€ 582,00	0,10%	€ 1.594,00	0,29%
a) interessi passivi v/banche ordinarie	€ 1.579,00	0,24%	€ 582,00	0,10%	€ 1.594,00	0,29%
D- Remunerazione della Cooperativa	€ 14.746,00	2,20%	€ 966,00	0,16%	-€ 277.664,00	-50,17%
Variazione del capitale netto	€ 14.746,00	2,20%	€ 966,00	0,16%	-€ 277.664,00	-50,17%
a) utile d'esercizio	€ 14.746,00	2,20%	€ 966,00	0,16%	€ -	-
b) perdita d'esercizio	€ -		€ -		-€ 277.664,00	-50,17%
E- Liberalità esterne e partecipazioni associative	€ 3.225,00	0,48%	€ 4.390,00	0,72%	€ 4.637,00	0,84%
a) liberalità	€ -		€ -		€ -	-
e) partecipazioni associative	€ 3.225,00	0,48%	€ 4.390,00	0,72%	€ 4.637,00	0,84%
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO	€ 671.645,00	100,00%	€ 611.464,00	100,00%	€ 553.500,00	100,00%

A) Remunerazione del personale

Il personale, socio e non socio, rappresenta l'interlocutore principale della cooperativa. Ad esso, infatti, è stata erogata nel 2021 una percentuale quasi pari al 100% del Valore Aggiunto prodotto nell'anno. Questo è stato possibile grazie all'intervento della Pubblica Amministrazione con l'erogazione di contributi.

B) Remunerazione della Pubblica Amministrazione

Il rapporto con la Pubblica Amministrazione, in termini di Valore Aggiunto distribuito, risulta sempre negativo. Questo significa che le imposte indirette pagate dalla cooperativa sono state più che compensate dai contributi erogati dagli Enti a copertura di parte dei costi d'esercizio.

C) Remunerazione del capitale di credito

Nel 2021 la quota di Valore Aggiunto destinato alla remunerazione degli istituti di credito è quasi pari a all'1%. La cooperativa, infatti, per lo svolgimento della propria attività, fa ricorso anche a fonti finanziamento esterne.

D) Remunerazione della cooperativa

La gestione della cooperativa, nell'ultimo anno ha inciso positivamente sul Valore Aggiunto. Si evidenzia tuttavia che la finalità perseguita dalla cooperativa è quella di remunerare le prestazioni lavorative dei soci (finalità mutualistica) anziché il conseguimento di un utile di esercizio (finalità lucrativa).

E) Liberalità esterne e partecipazioni associative

Le partecipazioni associative sono in calo rispetto l'anno precedente. L'incidenza percentuale sul valore aggiunto delle partecipazioni associative nel 2021 è dello 0,48%.

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

La sede amministrativa e l'impianto di rifiuti di Karpós si trovano nella zona industriale di Porcia (PN). Si tratta di una zona trafficata da coloro che si recano al lavoro. Sono presenti alcune abitazioni civili.

La sede operativa non è di proprietà della Cooperativa e necessita di un intervento di bonifica in quanto il tetto è in amianto. Per la salute dei lavoratori il sottotetto è stato trattato con prodotti specifici e idonei alla non dispersione delle fibre di amianto all'interno dello stabilimento. Per la raccolta dei rifiuti Karpós si sta adottando di automezzi Euro 6. Al momento detti automezzi sono 2.

Per la sua attività, Karpós è iscritta all'Albo Nazionale dei gestori ambientali.

Per le attività di stoccaggio rifiuti e per ridurre i rischi ambientali derivanti dalla propria attività, è stata realizzata una vasca diseoleatrice.

Attività di sensibilizzazione su tematiche ambientali

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
Laboratori di riuso tessile e non solo in collaborazione con GEA SpA nell'ambito di percorsi di educazione ambientale "Insieme facciamo la differenza"	40	104	target scuola primaria

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
Re-Generation Fest	Festival dell'economia circolare e della sostenibilità della pedemontana pordenonese	Polcenigo (PN)	Cittadinanza

Indicatori di impatto ambientale

Karpos opera nel settore dei rifiuti e uno degli obiettivi principali è quello di aiutare i clienti a raggiungere gli obiettivi di sostenibilità ambientale attraverso i servizi offerti e quindi attraverso il corretto conferimento, riciclo e smaltimento di rifiuti quali: cartucce esauste, indumenti, RAEE, rifiuti pericolosi. Nel corso del 2021 Karpos ha raccolto 838.228 kg di indumenti, 30.879 Kg di consumabili da stampa esausti, 38.734 kg di RAEE.



COOPERATIVA SOCIALE KARPÓS S.C. ONLUS

Sede Legale

Viale Grigoletti, 72/E - 33170 Pordenone (PN)

Sede Operativa / Impianto

Via Torricelli, 14 - 33080 Porcia (PN)

Tel. 0434 924012 - Fax 0434 592497

e-mail: [**info@karpos.pn.it**](mailto:info@karpos.pn.it) - [**www.karpos.pn.it**](http://www.karpos.pn.it)

Facebook: [**www.facebook.com/coopkarpos**](https://www.facebook.com/coopkarpos)

Ridoprin Lab

Via G. Cantorei, 66/a - 33170 Pordenone (PN)

e-mail: [**riprodrinlab@karpos**](mailto:riprodrinlab@karpos)

Cell. 3450205122